

## 次世代育成支援対策推進法の行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和の取れた働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2030年3月31日の5年

### 2. 内容

目標1 社員のワーク・ライフ・バランスを向上させるための研修を行う。

<対策>

2024年4月 研修内容の見直し、これまでに行わなかった新しい内容を盛り込む

- ・Well-being 研修(心と体の健康) → 既存の内容を見直す
- ・ハラスメント研修 → 既存の内容を見直す
- ・発達障害研修 → 既存の内容を見直す
- ・金融リテラシー研修(NISA・iDeCo など) 新規の研修

2024年6月～2030年3月 様々なテーマにより年2～3研修を実施

目標2 若手の従業員が良好な人間関係を構築するためのイベントを実施する。

<対策>

異業種の方とも交流することができるように、弊社単独ではなく、大島グループ各社が参加できるイベントを行う。

これまでのイベントは、役職者や年配の方の参加率が高かったが、若手が参加しやすいイベントを構築する。

2024年4月～5月 計画策定

2024年秋～2030年3月 年1～2回イベント実施